

Code of Conduct der BVS Systemtechnik GmbH

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen der BVS Systemtechnik GmbH bezüglich verwendeten Gütern und Dienstleistungen und ihrer Verantwortung für Mensch und Umwelt. Die BVS Systemtechnik GmbH behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen diesen Code of Conduct anzupassen.

Die BVS Systemtechnik GmbH erklärt hiermit:

- **Einhaltung der Gesetze**
die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten
- **Verbot von Korruption und Bestechung**
Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte um die Entscheidung zu beeinflussen.
- **Achtung von Grundrechten der Mitarbeiter**
 - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters
 - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren
 - niemand gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen
 - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
 - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist
 - Für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten
 - Die im jeweiligen Staat gesetzlichen maximalen Arbeitszeit einzuhalten
 - Soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
- **Verbot von Kinderarbeit**
Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
 - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen
 - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen
 - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind

- **Umweltschutz**
 - Den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten
 - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern
- **Lieferkette**
 - Die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei den Lieferanten bestmöglich zu fördern
 - Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Erklärung der BVS Systemtechnik GmbH

Hiermit bestätigen wir:

Wir verpflichten uns hiermit die Grundsätze und Anforderungen dieses Code of Conduct einzuhalten.

Wir werden unser Bestmögliches tun, die Inhalte dieses Code of Conduct an unsere Lieferanten weiterzugeben um sie von der Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen des Code of Conduct zu überzeugen.

Schwerin, 09.03.2020



Harald Steiner
Geschäftsführer BVS Systemtechnik GmbH